



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: Valor positivo Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado Valor por debajo del aprobado. Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
GLOBAL		4.15	1.71	63%	35%					
I. FORMACIÓN INVESTIGADORA		4.42	1.72	68%	34%					
Q01	La UVa permite la libertad de investigación.	5.91	1.36	93%	2.3%	✓				
Q02	La Escuela de Doctorado de la UVa (EsDUVa) juega un papel esencial en la formación de los investigadores/as.	4.19	1.78	65%	8.0%			✓	✓	
Q03	Los programas de doctorado y sus distintas actividades formativas en el ámbito de investigación ayudan decisivamente al desarrollo de la carrera investigadora.	4.33	1.73	67%	3.0%				✓	
Q04	La UVa cuenta con un programa de formación investigadora adecuado en las etapas posteriores al doctorado.	3.18	1.68	41%	17.6%			✓	✓	
Q05	Los programas formativos de la UVa incluyen el desarrollo de competencias interdisciplinares.	4.10	1.62	64%	8.6%				✓	
Q06	Los programas formativos establecen y promueven la figura del/de la mentor/a en los niveles predoctorales (dicha figura corresponde a quien proporciona apoyo y orientación para el desarrollo personal y profesional de las/os investigadoras/es, contribuye a su motivación y reduce así la posible inseguridad de su futuro profesional).	4.01	1.99	61%	68.8%			✓	✓	
Q07	Los programas formativos establecen y promueven la figura del/de la mentor/a en los niveles postdoctorales.	2.91	1.56	33%	47.2%			✓	✓	




RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa










Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status:  Valor positivo  Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado  Valor por debajo del aprobado.  Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
Q08	La Universidad proporciona acceso a formación y a programas de movilidad para facilitar el desarrollo personal y profesional de sus investigadoras/es.	4.63	1.53	78%	4.0%		✓	✓	✓	
Q09	La UVa ofrece facilidades para que sus investigadoras/es colaboren con otras universidades y centros de investigación.	4.37	1.60	73%	5.8%			✓		
Q10	La UVa facilita que sus investigadores/as colaboren con el sector empresarial.	3.84	1.66	59%	19.8%			✓		
Q11	Los documentos UVa oficiales relacionados con la formación, la investigación y la contratación del personal investigador se publican en español e inglés.	3.72	1.94	56%	41.4%		✓			
Q12	Tu tutor/a y/o supervisor/a te facilita participar en proyectos de investigación y en actividades docentes adecuadas a tu posición.	5.24	1.91	78%	63.1%				✓	
Q13	Tu tutor/a y/o director/a te informa debidamente sobre cómo gestionar el cuaderno de laboratorio.	4.82	2.07	75%	72.9%				✓	
Q14	Tu tutor/a y/o director/a te informa debidamente de cómo realizar los informes de resultados de investigación.	5.10	1.99	77%	64.6%				✓	
Q15	Como tutor/a y/o supervisor/a informo debidamente a las/os investigadoras/es sobre cómo gestionar el cuaderno de laboratorio.	4.76	1.78	80%	68.3%				✓	
Q16	Como tutor/a y/o director/a informo debidamente a los investigadores/as sobre cómo realizar los informes de resultados de investigación.	5.66	1.25	94%	50.7%				✓	



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: ■ Valor positivo ■ Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado ■ Valor por debajo del aprobado. ■ Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
II. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR		4.09	1.69	64%	31%					
Q17	Los sistemas de selección de personal investigador de la UVa se basan en criterios de mérito y capacidad.	4.56	1.67	77%	11.8%	✓	✓			
Q18	Los sistemas de evaluación del investigador/a responden adecuadamente a la calidad de sus resultados de investigación.	4.16	1.54	70%	37.7%	✓				
Q19	Los procesos de contratación de personal investigador están abiertos a todo el mundo.	4.79	1.76	78%	13.8%	✓				
Q20	Los sistemas de selección de personal investigador son transparentes.	4.55	1.66	74%	15.1%	✓	✓			
Q21	La información que se da a quienes concurren a los procesos selectivos es completa.	4.72	1.59	78%	21.1%		✓			
Q22	Los Comités de Selección de personal investigador en la UVa son pluridisciplinares.	3.88	1.75	57%	32.4%	✓	✓			
Q23	Los Comités de Selección de personal investigador en la UVa son internacionales.	2.46	1.60	24%	35.5%	✓	✓			
Q24	Los Comités de Selección de personal investigador en la UVa cumplen con el principio de la paridad de género.	3.96	1.96	59%	46.3%	✓	✓	✓		
Q25	En las convocatorias de selección de personal se consideran como mérito a valorar aspectos complementarios tales como la formación y la docencia.	4.54	1.70	75%	22.1%		✓	✓		
Q26	Las convocatorias de selección de personal valoran además aspectos tales como las actividades de transferencia tecnológica y del conocimiento y la actividad empresarial.	4.04	1.65	64%	52.7%		✓			
Q27	La UVa proporciona una guía de criterios de valoración de méritos para la contratación de personal investigador.	4.14	1.80	63%	35.7%	✓	✓	✓		



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: ■ Valor positivo ■ Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado ■ Valor por debajo del aprobado. ■ Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
Q28	Las tareas de dirección doctoral y las funciones de tutorización son valoradas adecuadamente como méritos relevantes en el cómputo final de evaluación del proceso de selección de personal investigador.	3.27	1.65	44%	46.8%			✓	✓	
III. CONDICIONES DE TRABAJO		3.90	1.73	58%	26%					
Q29	La relación entre el director/a y/o tutor/a y el personal investigador supervisado favorece la carrera de ambos como investigadoras/es.	5.40	1.60	88%	5.6%				✓	
Q30	La información sobre las obligaciones y derechos laborales antes de obtener un contrato de investigador/a en la UVa es completa y fácilmente inteligible.	4.13	1.74	66%	29.6%	✓		✓		
Q31	La UVa apoya adecuadamente la carrera investigadora de sus trabajadoras/es.	3.56	1.69	53%	7.8%	✓				
Q32	La UVa fomenta el desarrollo de habilidades y competencias transversales a las de la especialidad de cada investigador/a.	3.64	1.63	52%	11.5%					
Q33	La actividad investigadora es fácilmente compatible con la dedicación docente.	3.46	1.77	50%	10.0%			✓		
Q34	La UVa facilita los medios y equipamiento necesarios para desarrollar su actividad investigadora.	3.74	1.72	55%	5.6%			✓		
Q35	Las reclamaciones relacionadas con las condiciones de trabajo y los conflictos con los directores/as y/o supervisores/as (ya sean tutoras/es o responsables de la investigación) cuentan con mecanismos de resolución adecuadamente garantistas.	3.81	1.80	55%	51.3%			✓		
Q36	El/La Defensor/a de la Comunidad Universitaria es una figura adecuada para dar cauce a las reclamaciones que pudieran surgir en al ámbito investigador.	4.07	1.94	60%	38.2%			✓		



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: Valor positivo Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado Valor por debajo del aprobado. Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
Q37	La UVa facilita la conciliación laboral y familiar.	3.78	1.85	56%	22.9%			✓		
Q38	La UVa facilita las condiciones de trabajo para los investigadores/as discapacitados/as o en situaciones de discapacidad.	4.70	1.61	75%	60.8%			✓		
Q39	La UVa vela por que se respeten las normas de seguridad y salud en el trabajo.	4.44	1.67	72%	18.6%	✓				
Q40	Las condiciones salariales reflejan el nivel de responsabilidad y el rendimiento en el trabajo.	2.65	1.58	32%	14.3%			✓		
Q41	La UVa cuenta con mecanismos adecuados para reincorporarse a las actividades de investigación a quienes la hayan visto interrumpida por razones de tipo personal-familiar.	3.47	1.89	45%	46.2%		✓			
Q42	En la UVa es fácil la reincorporación a la actividad investigadora tras un periodo de dedicación a tareas de gestión y/u otras actividades profesionales.	3.73	1.79	53%	38.7%		✓			
IV. NORMAS ÉTICAS Y DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL		4.95	1.57	81%	56%					
Q43	El Código Ético de la UVa ('Código de Buenas prácticas en investigación' aprobado en Consejo de Gobierno el 31 de enero de 2013) da una respuesta adecuada a los conflictos que se puedan plantear. (Si no conoces el código ético deja la pregunta sin respuesta).	4.73	1.58	81%	77.6%	✓				
Q44	Los derechos de propiedad intelectual están adecuadamente recogidos en el Código Ético de la UVa (igual que en la pregunta anterior, si no lo sabes, deja la pregunta sin respuesta).	4.73	1.53	81%	77.1%			✓		
Q45	La UVa dispone de mecanismos que garanticen el cumplimiento de su Código Ético (misma observación que en las dos preguntas anteriores).	4.39	1.75	70%	78.6%	✓				



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: ■ Valor positivo ■ Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado ■ Valor por debajo del aprobado. ■ Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
Q46	La UVa asegura una adecuada protección de los derechos de propiedad intelectual derivados de los resultados de investigación.	4.53	1.62	73%	50.0%	✓		✓		
Q47	La coautoría está adecuadamente recogida en el Código Ético de la UVa.	4.91	1.62	81%	74.9%			✓		
Q48	La UVa garantiza un trato igualitario a sus investigadores/as en temas de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica.	5.77	1.41	92%	23.6%	✓				
Q49	Los/as investigadores/as son conscientes de que deben rendir cuentas a los organismos públicos o privados que los emplean o financian.	5.56	1.48	90%	13.3%	✓				
V. HERRAMIENTAS Y AGENTES DIFUSIÓN Y EXPLOTAC. RESULTADOS ACTIV. INVESTIGADORA		3.90	1.75	58%	36%					
Q50	La UVa fomenta adecuadamente la divulgación y difusión de los resultados de investigación.	3.95	1.72	61%	8.3%	✓				
Q51	El repositorio documental de la UVa ('UVaDOC') es una herramienta adecuada para la difusión en abierto de los resultados de investigación (como siempre si no lo conoces deja la respuesta marcada por defecto).	4.45	1.78	70%	21.6%	✓				
Q52	El repositorio documental de la UVa ('UVaDOC') es una herramienta de difusión flexible y efectiva.	4.30	1.71	69%	23.8%	✓				
Q53	La política de afiliación institucional para la normalización de todo tipo de publicaciones realizadas por personal vinculada con la UVa es adecuada.	4.42	1.67	72%	43.4%	✓				



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: ■ Valor positivo ■ Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado ■ Valor por debajo del aprobado. ■ Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
Q54	La UVa facilita la transferencia de los resultados de investigación para el beneficio del conjunto de la sociedad.	4.13	1.71	64%	26.1%	✓				■
Q55	En la UVa se respeta la propiedad intelectual de los investigadores/as en cualquier etapa de su carrera.	5.33	1.45	89%	29.7%	✓				■
Q56	La UVa informa adecuadamente a sus investigadoras/es sobre los mecanismos de financiación de la I+D+i, y de los requisitos y condiciones para acceder a ellos.	4.38	1.74	72%	14.0%	✓				■
Q57	La UVa proporciona a su personal investigador herramientas de trabajo colaborativo en la nube.	3.62	1.86	52%	34.1%	✓				■
Q58	La UVa proporciona un soporte informático institucional para garantizar el almacenamiento seguro de los datos y resultados de investigación.	3.56	1.91	51%	30.2%	✓				■
Q59	Has sido bien informado del procedimiento para realizar las copias de seguridad de la documentación generada durante su investigación.	2.19	1.70	21%	17.8%	✓				■
Q60	Informas a los investigadores/as que se incorporan a tu equipo de investigación del procedimiento para realizar las copias de seguridad de la documentación generada durante su investigación.	3.54	2.17	51%	59.1%	✓				■
Q61	Te pedimos ahora que valores el papel de la Unidad de Patentes y Contratos de la UVa en la Fundación General de la UVa.	4.43	1.84	68%	63.6%	✓		✓		■
Q62	Y ahora el de la Unidad de Innovación de la FunGe.	4.38	1.87	67%	53.0%	✓		✓		■
Q63	Valora el papel de la Oficina de Proyectos Europeos de la UVa en la Fundación General de la UVa.	4.26	1.86	64%	52.5%	✓		✓		■
Q64	Ahora el papel del Servicio de Apoyo a la Investigación de la UVa.	4.49	1.74	72%	26.4%	✓		✓		■



RESULTADOS ENCUESTA de INVESTIGACIÓN en la UVa

Obtención Sello Calidad "HR Excellence"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

(1) Encuesta realizada al personal investigador UVa entre Diciembre de 2017 y Marzo de 2018 con 746 cuestionarios respondidos de los 2825 enviados.

(2) Status: Valor positivo Valor a analizar por alto %blanco o límite de aprobado Valor por debajo del aprobado. Valor normal con tasas de blanco aceptables

Item	Pregunta	Promedio	Desviación estándar	%Aprobado	%Blanco	ÉTICA	CONTRATACIÓN	CONDICIONES TRABAJO	FORMACIÓN	STATUS
Q65	Valora el papel de la Oficina de Divulgación y Comunicación.	3.72	1.79	52%	49.7%	✓				
Q66	Ahora la utilidad de la Unidad de Creación de empresas en el Parque Científico de la UVa.	4.28	1.94	64%	61.5%	✓		✓		
Q67	Valora el papel del Parque Científico de la UVa.	4.40	1.83	68%	52.7%	✓		✓		
Q68	La estrategia de Investigación y Política Científica de la UVa, enmarcada dentro de las Directrices Generales de Política Docente e Investigadora 2017-2018 aprobado por el Claustro el 18 de mayo 2017, es adecuada.	4.09	1.62	67%	63.1%	✓				
Q69	La UVa dedica el esfuerzo necesario para la atracción de talento.	2.78	1.55	31%	14.8%			✓		
Q70	La UVa dedica el esfuerzo necesario para la retención del talento.	2.45	1.47	23%	10.6%			✓		
Q71	La UVa promueve adecuadamente la estabilidad de sus Grupos de Investigación e Institutos Propios.	3.30	1.63	46%	19.8%			✓		
Q72	Los Grupos de Investigación e Institutos Propios están adecuadamente representados en los Órganos de Gobierno de la UVa.	3.23	1.72	42%	47.2%			✓		